



ЭНЕРГЕТИКА БЕЛАРУСИ

Издается
с июня 2001 г.

20 лет
в отрасли

ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ «БЕЛЭНЕРГО»

№5 (456) 16 МАРТА 2021 г.

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

От имени Министерства энергетики и от меня лично примите искренние поздравления с самым красивым и светлым весенним праздником – 8 Марта!

Женщины всегда были воплощением заботы, справедливости и милосердия, олицетворением тепла и уюта, источником вдохновения. Благодаря прекрасной половине человечества мир наполняется светом и красотой.

В организациях, входящих в систему Министерства энергетики, работают женщины разных специальностей, их труд важен и значим. Наравне с мужчинами они добиваются успехов в своей профессиональной деятельности, оставаясь при этом нежными, добрыми, очаровательными, окружая вниманием и любовью своих близких.

Пусть вас никогда не покидает весеннее настроение, пусть сбывается все, о чем вы мечтаете, и рядом всегда будут люди, способные вас любить и ценить. Желаю вам здоровья, счастья и неувядаемой красоты!

Виктор КАРАНКЕВИЧ,
министр энергетики

С 8 Марта!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

Примите самые искренние поздравления с прекрасным и светлым весенним праздником – Днем женщин!

Благодаря вам, дорогие женщины, мир становится лучше. Женщина испокон веков является хранительницей тепла и уюта, семейного счастья и благополучия. Она – воплощение доброты и заботы, материнской любви и милосердия, источник мужского вдохновения и восхищения, олицетворение красоты и нежности.

В сфере энергетики трудятся прекрасные женщины – профессионалы своего дела. Они показывают пример творческого подхода, добросовестности и ответственности, умения добиваться результатов. При этом женщины всегда остаются верны себе, не теряют своей природной мудрости, терпения и обаяния. Дорогие женщины, спасибо вам за ваше трудолюбие, за понимание и поддержку, за добрую улыбку и приветливый взгляд.

Пусть наступившая весна подарит вам хорошее настроение и гармонию в душе, наполнит жизненной энергией и оправдает самые добрые надежды!

Павел ДРОЗД,
генеральный директор ГПО «Белэнерго»



НОВЫЕ
НАЗНАЧЕНИЯ

18 февраля на должность заместителя директора по капитальному строительству филиала «Лукомльская ГРЭС» РУП «Витебскэнерго» назначен Андрей Валерьевич КИЛЛЕР.



Андрей Валерьевич родился в 1977 г. в г. Новолукомле Витебской области. В 2000 г. окончил Белорусскую государственную политехническую академию по специальности «Водохозяйственное строительство», в 2008 г. — Минский институт управления по специальности «Экономика и управление на предприятии». Трудовую деятельность начал в 2000 г. бетонщиком ремонтно-строительного цеха Лукомльской ГРЭС. С 2002 по 2009 г. работал техником, мастером по ремонту зданий и сооружений ремонтно-строительного цеха Лукомльской ГРЭС, с 2009 по 2011 г. — инженером 2-й категории отдела капитального строительства, с 2011 по 2015 г. — ведущим инженером по техническому надзору в строительстве отдела капитального строительства, с 2015 по 2019 г. — заместителем начальника отдела капитального строительства филиала «Лукомльская ГРЭС», а с 2019 по 2021 г. — начальником отдела капитального строительства филиала.

С 1 марта на должность директора филиала «Гомельэнерго» РУП «Гомельэнерго» назначен Василий Наумович ЧЕРНЯВСКИЙ.



Василий Наумович родился в 1981 г. в г. Жлобин Гомельской области. Окончил Гомельский государственный технический университет имени П.О. Сухого в 2004 г. по специальности «Промышленная теплоэнергетика», в 2008 г. — по специальности «Экономика и управление на предприятии».

В Гомельской энергосистеме работает с 2013 г. Работал инженером по наладке и испытаниям Центрального района тепловых сетей, начальником Южного участка тепловых сетей Центрального района тепловых сетей, заместителем начальника по котельному оборудованию, начальником Южного района тепловых сетей филиала «Гомельские тепловые сети» РУП «Гомельэнерго». С марта 2019 г. до назначения работал в должности заместителя главного инженера по теплотехнической части РУП «Гомельэнерго».

Модернизация станции и добровольное медицинское страхование

О чем спрашивали министра на Жодинской ТЭЦ

Министр энергетики Виктор КАРАНКЕВИЧ посетил филиал «Жодинская ТЭЦ» РУП «Минскэнерго», ознакомился с результатами производственно-хозяйственной деятельности организации, провел встречу с трудовым коллективом.

Выступая перед работниками ТЭЦ, руководитель ведомства рассказал об основных решениях, принятых на VI Всебелорусском народном собрании. Он напомнил, что главой государства обозначены ключевые задачи и основные направления программы социально-экономического развития страны на 2021—2025 гг. Во главе угла социально-экономической политики останутся насущные вопросы жизни людей — справедливое ценообразование, разумные тарифы на основные услуги, эффективная занятость и достойная заработная плата.

В свою очередь, главная цель в энергетической отрасли — это повышение энергетической самостоятельности страны за счет диверсификации видов и поставщиков топливно-энергетических ресурсов, увеличения использования местных видов топлива и возобновляемых источников энергии, снижение зависимости от углеводородного сырья за счет ввода в эксплуатацию БелАЭС.

Виктор Михайлович ответил на вопросы работников ТЭЦ. Люди интересовались, в частности, перспективами реконструкции станции. Жодинской ТЭЦ, к слову, в ноябре 2021 г. исполнится 70 лет. Реконструкция теплоэлектро-



централи предусмотрена в текущей пятилетке, и уже определены объемы и источники финансирования.

Спрашивали о внедрении программ добровольного медицинского страхования за счет средств станции. Виктор Каранкевич пояснил, что на данный момент такие затраты организация может нести только в случае получения сверхплановой прибыли. «Если такой источник у нас сформируется и будет эффект от реализации энергосберегающих мероприятий, тогда это можно рассматривать и включать, но пока конкретных расчетов от ГПО «Белэнерго» не было. Я поддерживаю это направление», — добавил Виктор Михайлович. Он также обратил внимание, что надо расширять социальные меры стимулирования труда и, в частности, возможности для оздоровления и отдыха работников в санаториях. Именно на эти цели увеличена материальная помощь к отпуску, выделяются финансовые средства для компенсации стоимости путевок. По мнению министра, данные возможности используются не в полной мере.

Кроме того, были вопросы о подключении электрической энергии для целей отопления и горячего водоснабжения в жилых домах, мерах по стимулированию приобретения электромобилей.

«Еженедельно я посещаю организации отрасли для того, чтобы на месте увидеть, как обстоят дела, как выполняются основные показатели и каковы планы дальнейшего развития. Для меня важна обратная связь — это возможность услышать, какие у вас есть вопросы и предложения», — в завершение встречи подытожил министр.

Светлана ВАЩИЛО

СОТРУДНИЧЕСТВО

Подписан Меморандум о взаимопонимании между ГПО «Белэнерго» и корпорацией CNEEC

10 марта в ГПО «Белэнерго» состоялись переговоры с руководством Китайской национальной корпорации по электрооборудованию CNEEC.

С китайской стороны в переговорах в формате видеоконференцсвязи приняли участие генеральный директор CNEEC (China National Electric Engineering Co.) У Гуйшень, заместитель генерального директора CNEEC Юань Бо, глава представительства CNEEC в Республике Беларусь Чэнь Юй и помощник главы пред-

ставительства CNEEC в Беларуси В. Желткевич.

Белорусскую сторону представили генеральный директор ГПО «Белэнерго» Павел Дрозд, первый заместитель генерального директора — главный инженер Владимир Бобров, заместитель генерального директора Юрий Митьковец, а также руководители структурных подразделений аппарата управления ГПО «Белэнерго».

В ходе встречи были обсуждены перспективные направления взаимовыгодного сотрудничества, а именно внедрение перспективных техно-

логий накопления энергии, использование аккумуляторных электростанций (накопителей электрической энергии) для стабилизации и покрытия пиковых потребностей в Республике Беларусь; производство, установка, эксплуатация и обслуживание автомобильных зарядных станций в Республике Беларусь; продвижение электротехнической продукции белорусских предприятий на китайский рынок, организация специализированных выставочных мероприятий; совместное участие CNEEC с проектными и/или строительно-монтажными организация-

ми Белэнерго в белорусских и зарубежных тендерах.

Все вышеперечисленные направления сотрудничества зафиксированы в подписанном по итогам встречи Меморандуме о взаимопонимании между CNEEC и ГПО «Белэнерго».

Корпорация CNEEC известна в Беларуси по реализации проекта «Строительства Витебской ГЭС на реке Западная Двина Витебской области» в качестве генерального подрядчика. Витебская ГЭС введена в эксплуатацию 31 июля 2017 г. Мощность станции — 40 МВт.

belenergo.by

Приоритетные задачи на пятилетку обозначил министр энергетики **Виктор Каранкевич** в ходе брифинга для журналистов. Среди них — ввод в промышленную эксплуатацию второго энергоблока Белорусской АЭС и ее последующая интеграция в энергосистему, модернизация подстанций и линий электропередачи, увеличение электропотребления как реальным сектором экономики, так и населением.

С 1 января 2021 г. приняты меры для стимулирования к электропотреблению потребителей реального сектора экономики. Так, введена категория «энергоемкие потребители», предусматривающая применение стимулирующего тарифного плана по принципу «чем больше объем потребления, тем меньше тариф».

Акценты пятилетки

— Несмотря на то что 2020 г. был непростым, организации отрасли сработали стабильно, — отметил министр. — В целом по Минэнерго все доведенные правительством задания и ключевые показатели за прошедший год выполнены. Обеспечено надежное снабжение потребителей страны — тепловой и электрической энергией, газом, топливными брикетами. Продолжилась системная работа по обновлению основных производственных фондов и повышению надежности газовой и энергоснабжения потребителей.

Ключевой для отрасли проект — строительство Белорусской атомной электростанции. В установленные правительством сроки завершена очередная интеграция Белорусской АЭС в энергосистему страны. Выполнены работы по строительству электрокотлов на ТЭЦ и крупных котельных ГПО «Белэнерго». На конец 2020 г. их установленная мощность составила 916 МВт. Эти объекты уже активно использовались в январе — феврале 2021 г. в рамках проводимого этапа опытно-промышленной эксплуатации первого энергоблока атомной станции.

О СТРОИТЕЛЬСТВЕ БЕЛАЭС

Виктор Каранкевич рассказал, что в настоящее время на первом энергоблоке проходит этап опытно-промышленной эксплуатации, продолжают соответствующие испытания и регламентные работы. После чего начнется комплексное опробование оборудования

на номинальной мощности в течение 15 суток. По его завершению будет организована работа по приемке блока в промышленную эксплуатацию правительственной приемочной комиссией. С момента включения энергоблока в сеть уже выработано около 1,5 млрд кВт·ч электрической энергии.

— По второму энергоблоку строительно-монтажная готовность составляет 78%, — добавил министр. — Осуществляется монтаж основного технологического оборудования, технологических систем, прокладка электрических кабелей, работа по вертикальной планировке и строительству дорог.

О МОДЕРНИЗАЦИИ

Что касается работы по дальнейшей интеграции Белорусской АЭС в энергосистему, планируется строительство пиково-резервных источников общей установленной мощностью 800 МВт. Одним из приоритетов развития энергосистемы на пятилетку станет строительство и реконструкция электрических сетей и подстанций различных классов напряжения. Это не только позволит повысить надежность энергосистемы, но и создаст дополнительные возможности для увеличения электропотребления населением.

Министр напомнил, что в январе Минэнерго утвердило программу увеличения электропотребления для нужд отопления, горячего водоснабжения и пищевого приготовления на 2021—2025 гг. Ожидается, что к концу пятилетки электропо-

требление увеличится до 900 млн кВт·ч. Достигается это будет путем строительства нового электрифицированного жилья, как многоквартирных, так и индивидуальных жилых домов, где электроэнергия будет использоваться для отопления и горячего водоснабжения. Во-вторых, будет осуществляться как перевод многоквартирного жилого фонда с использования твердого топлива на электроэнергию (в графике уже 85 домов), так и перевод индивидуального жилого фонда.

— В прошлом году в энергоснабжающие организации поступило 24,2 тыс. обращений граждан с просьбой о выдаче технических условий на присоединение электроустановок многоквартирных жилых домов к электрическим сетям на указанные цели, из них 19,2 тыс. были удовлетворены, — рассказал министр. — Более 8 тыс. абонентов уже перешло на расчеты по стимулирующим тарифам на электрическую энергию. Объем потребления населением электроэнергии для отопления и горячего водоснабжения в Беларуси в 2020 г. вырос в 7 раз по сравнению с 2019 г. с 12,9 млн кВт·ч до 89,4 млн кВт·ч. Таким образом, установленные стимулирующие уровни тарифов и возмещение части затрат на перевод индивидуальных жилых домов на электрическую энергию работают.

О МАЙНИНГЕ КРИПТОВАЛЮТ

В ходе брифинга была затронута тема создания майнинговых ферм в Беларуси.

— В Беларуси этот вопрос изучается. В некоторых странах это направление активно развивается. Китай является основным лидером по строительству майнинговых пулов. На его долю приходится около 65% всех сетевых мощностей по производству криптовалют. Эта сфера развивается и в других странах — США, Канаде,

России. Для нас это пока новое направление, оно довольно интересное, но, чтобы приступить к нему, необходимо комплексное изучение вопроса, в том числе и оценка возможных рисков, которые связаны с таким видом деятельности, — рассказал Виктор Каранкевич.

Светлана ВАЦИЛО

МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГПО «БЕЛЭНЕРГО»

**ФИЛИАЛ «ИНЖЕНЕРНЫЙ ЦЕНТР» РУП «ГОМЕЛЬЭНЕРГО» РЕАЛИЗУЕТ:**

- муфты для силовых кабелей на напряжение 1;10кВ;
- устройства отпугивания птиц УОП-Т;
- щитки учета электроэнергии выносные ЩУЭВ-У1;
- щитки распределительные силовые универсальные ЩРСУ-У1;
- крепления полимерные универсальные КПУ-У1;
- корпуса щитков распределительных силовых универсальных;
- таблички информационные полимерные;
- бирки полимерные;
- наконечники, гильзы алюминиевые;
- приборы учета электроэнергии.



247500, Гомельская область, г. Речица, 1-й переулок Светлогорский, 3.
Тел./факс +375 2340 6-23-93, e-mail: in_center@gomel.energo.net

HEAG

Умный человек может смело исправить свои ошибки, глупец свои недостатки не смеет даже признать

КИТАЙСКАЯ ПОСЛОВИЦА

 **АЭС** КОМПЛЕКТ

ТЕЛ./ФАКС: (+375-17) 290-00-00, 300-60-80
WWW.AES.BY

«Белэнергострой холдинг»: дальше – больше

В Беларуси уже второй год функционирует «Белэнергострой холдинг», который объединяет шесть предприятий. Ожидается, что к концу года число организаций, вошедших в объединение, увеличится. О перспективах, структуре управления и механизмах взаимодействия организаций внутри мы поговорили с генеральным директором государственного предприятия «Белэнергострой» — управляющая компания холдинга — Андреем РЕУТОМ.



— Андрей Станиславович, какие первоочередные задачи преследовались созданием холдинга?

— В 2019 г. глава государства поручил Министерству энергетики рассмотреть вопрос по реформированию энергетической отрасли нашей страны. В связи с этим руководством ведомства было принято решение усовершенствовать структуру управления организациями, входящими в состав Минэнерго. Так, в рамках реорганизации системы были созданы два холдинга — «Белэнергострой холдинг» и «Белгазстрой холдинг». Цель преследовалась одна: путем объединения профессиональных, технических и экономических ресурсов всех организаций повысить эффективность их работы, качество оказываемых ими услуг, а также выработать единые подходы к решению вопросов в строительной деятельности не только в Беларуси, но и за рубежом.

— Опирались ли на чей-то конкретный опыт при создании холдинга?

— Мы изучили опыт работы холдингов как внутри страны, так и за ее пределами. Нужно отметить, что за границей несколько иной подход в работе подобных структур. К примеру, российская госкорпорация «Росатом» — это один из крупнейших многопрофильных холдингов России, который объединяет активы не только в строительстве, энергетике, но и в машиностроении. «Росатом» осуществляет полный цикл создания готового объекта, начиная от научно-исследовательских работ и заканчивая вводом объекта в эксплуатацию. Они даже готовят персонал для работы на построенном объекте. Пока мы не можем сравнивать свою работу с российскими холдингами, но для нас это хороший пример. Для того чтобы такой механизм заработал, нужно

время. Многие направления работ предприятий, входящих в холдинг, мы будем по максимуму задействовать при строительстве объектов, предлагать заказчику такую продукцию, которую выпускают именно наши предприятия.

— Что будет способствовать успешной конкуренции холдинга на внутреннем и внешнем рынках?

— В первую очередь, на мой взгляд, это консолидация сил — одно из важнейших преимуществ для всех. При строительстве, реконструкции, модернизации, да и вообще, чем бы ни занимались, всегда есть вероятность того, что что-то может не получиться. Таких ситуаций, как правило, никогда не ждешь, но к ним нужно быть готовыми. И когда мы в прошлом году строили объекты для выдачи мощности атомной станции, то столкнулись с некоторыми ситуациями, которые могли бы помешать нам сдать объекты в требуемые сроки. Чтобы этого не допустить, мы объединили силы некоторых предприятий, входящих в холдинг. В частности, привлекали инженерно-технический и рабочий персонал этих организаций. Благодаря такой сплоченности и разнонаправленности работ всех предприятий, нам удалось закончить все вовремя. Кроме объединения человеческого потенциала и финансовых ресурсов, среди преимуществ работы холдинга можно назвать создание в будущем условий для разработки и внедрения новых продуктов и технологий, главным образом из-за возможности их финансировать. С учетом этого при выходе на региональные строительные рынки холдинги обладают существенными конкурентными преимуществами.

Кроме того, конкурентное преимущество холдингов в том, что они имеют больше возможностей и в выборе мо-

делей отношений между контрагентами. В частности, сейчас все большее распространение получает работа по таким формам, как «строительство — эксплуатация — передача объекта заказчику», «проектирование — строительство — эксплуатация — техническое обслуживание», «проектирование — владение — эксплуатация». В этом направлении мы и будем продолжать наше развитие.

— Когда ожидается вхождение в холдинг и каких именно компаний?

— Договор о вступлении в холдинг уже подписали ОАО «Энерготехпром» и ОАО «Электроцентрмонтаж». Согласно дорожной карте, юридическое вхождение этих компаний ожидается во 2-м квартале 2021 г. Остальным организациям строительно-монтажного комплекса, которые раньше входили в ГПО «Белэнерго», необходимо время для окончательного принятия решения о вступлении или невступлении. Сейчас над этим думают ЗАО «Белспецэнерго», ОАО «Центроэнергомонтаж» и ЗАО «Энерготеплоизоляция». Это серьезный вопрос, который рассматривается на собраниях акционеров, так как это частные компании. Думаю, все те организации, которые захотят вступить в холдинг, сделают это до конца нынешнего года.

— Не будут ли ущемлены права акционеров после вступления в холдинг?

— Управляющая компания холдинга ни в коем случае не заменит работу руководителей входящих в него организаций. Мы ответственны за общую стратегию развития холдинга, внутренние вопросы организаций вне нашей зоны ответственности. Это дело только их руководителей и акционеров. Тем не менее убежден, что организации в составе холдинга не только не потеряют, но и в будущем выиграют.

— Как работает механизм управления организациями холдинга?

— Руководители дочерних компаний образуют Совет холдинга, который возглавляет генеральный директор государственного предприятия «Белэнергострой» — управляющая компания холдинга. Наша организация осуществляет управление дочерними компаниями своими представителями — это сотрудники управляющей компании — через работу в наблюдательном совете дочерних компаний. Вся текущая деятельность остается в ведении руководителей этих организаций. Представитель управляющей компании участвует в принятии решений органов управления общества на основании законодательства и учредительных документов общества. В локальных правовых актах, касающихся работы холдинга, прописано все, что входит в обязанности представителей управляющей компании. Что касается организаций частной формы собственности, то с ними мы организовали взаимодействие путем заключения договоров о вхождении в состав холдинга, определяющих их условия работы. Хочу сказать, что при создании холдинга сотрудниками управляющей компании была проведена колоссальная работа по разработке всех необходимых документов, положений, организации взаимодействия участников холдинга, мы вникли во все тонкости и нюансы. К слову, и сейчас возникают проблемные моменты, в которых нужно разбираться и решать, потому что всего сразу не предусмотреть, как бы мы ни старались. Думаю, что организационных вопросов еще будет немало, пока этот механизм начнет работать отлаженно, как часы.

— Не могли бы вы поделиться планами развития холдинга и целевыми показателями на ближайшее будущее?

— Все наши планы отражены в Стратегии развития холдинга на 2021–2025 гг., которая разработана на основе бизнес-планов компаний, входящих в холдинг, и утверждена Минэнерго. К 2025 г. мы планируем нарастить объемы производства продукции (работ и услуг) в размере 121% к показателям 2020 г., выручку от реализации продукции 119% к показателям 2020 г.

Одно из основных направлений Стратегии — выполнение работ на экспорт, чем мы сейчас активно занимаемся. Мы внимательно изучаем рынок СНГ. К примеру, недавно коллеги вернулись из Казахстана. Это направление кажется нам достаточно перспективным, поскольку сейчас там идет комплексная рекон-

струкция энергетического хозяйства страны.

Что касается Беларуси, то, в первую очередь, те объемы производства, которые были у нас в прошлом и позапрошлом годах, не должны упасть. Холдинг должен стать очень устойчивой структурой в финансовом плане.

— С вхождением организаций в состав холдинга численность персонала значительно увеличится. Будет ли она сохранена в будущем?

— Для меня это немаловажный вопрос. Мне бы хотелось, чтобы люди, которые работают у нас сегодня, работали здесь же и через пять лет. Чтобы они хотели приходить на работу, чтобы они ценили то место, где трудятся, уважали организации, с которыми работают.

Очень часто мы говорим об организации как о неодушевленной структуре, забывая, что она состоит из людей. Очевидно, все эти бюрократические вопросы, бизнес-планы их мало волнуют. Их заботят простые вещи: чтобы была работа, достойная зарплата, компетентный начальник, способный решать любые вопросы. К слову, после выхода некоторых организаций из состава ГПО «Белэнерго» возник вопрос о прерывании у сотрудников этих предприятий стажа работы в энергосистеме. Сейчас мы прорабатываем этот момент вместе с ГПО «Белэнерго», приводим в порядок необходимые нормативные акты, чтобы стаж у людей не прерывался и в составе холдинга, чтобы в будущем сотрудники, как и прежде, могли рассчитывать на получение заслуженных наград. Эти и другие вопросы будут решаться в пользу людей.

— Как выстраивается взаимоотношение между холдингом и ГПО «Белэнерго»?

— Надеюсь, в 2021 г. мы закончим решать все вопросы, касающиеся нашей совместной работы. Это процесс небыстрый, но его обязательно нужно наладить. Сейчас у нас есть полное взаимопонимание не только по контролю производственных показателей, но и по вопросам организации строительства объектов. Отмечу, ГПО «Белэнерго» не организывает эти процессы вместо нас, оно помогает и координирует. По всем спорным моментам мы встречаемся с руководством ГПО «Белэнерго», обсуждаем, решаем их. Нет такого вопроса, который бы не решился, на какие-то просто нужно больше времени, чтобы мы услышали и поняли позицию друг друга. Сколько я работаю с ГПО «Белэнерго», еще ни разу не было такого, чтобы они не помогли в решении проблемы.

Беседовал Евгений РОМАНЦЕВИЧ

В ГПО «Белэнерго» подвели итоги смотр-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда. Победителем стал филиал «Бобруйская ТЭЦ-2» РУП «Могилевэнерго», второе место присуждено филиалу «Гродненская ТЭЦ-2» РУП «Гродноэнерго», третье — филиалу «ТЭЦ-5» РУП «Минскэнерго».

СВЕСТИ РИСКИ К МИНИМУМУ

Конкурс проводился с целью активизации работы по охране труда, повышения заинтересованности организаций, входящих в состав ГПО «Белэнерго», в создании здоровых и безопасных условий труда работников.

Основными критериями, по которым оценивали организаторы конкурса участников, были: отсутствие групповых несчастных случаев и случаев со смертельным исходом, произошедших по вине должностных лиц, снижение численности пострадавших при несчастных случаях на производстве, снижение численности работников, у которых впервые установлены профессиональные заболевания, сокращение количества рабочих мест, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, и др.

— В 2020 г. в организациях, входящих в состав ГПО «Белэнерго», произошло 20 несчастных случаев, в которых пострадало 27 работников, из них 2 со смертельным исходом, 10 с тяжелыми последствиями, в том числе 3 групповых. Энергетика относится к отраслям, где всегда присутствуют риск и опасность, но наша задача сделать максимум из возможного, чтобы свести эти риски к минимуму. Выполнение работниками поставленных задач в безопасных условиях — не просто безусловный критерий, это всегда конкретные человеческие жизни и судьбы, — подчеркнул начальник управления охраны труда, пожарной и промышленной безопасности ГПО «Белэнерго» **Владимир ГОРДИЕНКО**. — Приятно, что в ряде организаций в 2020 г. в сравнении с 2019 г. наблюдалась положительная динамика снижения производственного травматизма. Поздравляю победителей, а всем остальным желаю успехов в следующем году.

ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ

«ЭБ» связалась с начальником ОНиОТ Бобруйской ТЭЦ-2 **Александром ЛУКАШОНКОМ**, который, в свою очередь, рассказал, что в 2020 г. в соответствии с Программой управления охраной труда в филиале «Бобруйская ТЭЦ-2» РУП «Могилевэнерго» выполнен ряд мероприятий по улучшению условий

Лучшая охрана труда на Бобруйской ТЭЦ-2



Владимир Гордиенко

труда работников. Приобретены современные средства индивидуальной защиты на сумму 90 тыс. руб. Выполнен ремонт производственных и служебных помещений на сумму более 105 тыс. руб. Для контроля соблюдения безопасных условий труда установлена система видеонаблюдения в двух ремонтных боксах гаража, проверена работоспособность вентиляционных систем с привлечением специализированной организации. Профессиональных заболеваний и несчастных случаев за последние 5 лет в филиале не было. Ежегодно работники филиала направляются для оздоровления в санаторий «Энергетик».

Также персонал в преддверии осенне-зимнего сезона имеет возможность вакцинироваться против гриппа. Для контроля состояния здоровья персонала ежегодно проводится периодический медицинский осмотр. В 2020 г. его прошли 115 работников. Особое внимание уделяется противоэпидемиологическим

мероприятиям по профилактике COVID-19 как на производстве, так и в быту. В рамках выполнения Директивы Президента Республики Беларусь №1 организован предсменный медицинский осмотр электротехнического персонала и предсменное освидетельствование всего персонала в технологических цехах.

Чтобы стать лучшим, нужно учиться у лучших. В планах начальника управления охраны труда, пожарной и промышленной безопасности ГПО «Белэнерго» провести семинар-совещание на базе одной из организаций — победителей конкурса.

ИМИ ОХРАНЯЕТСЯ ТРУД

Также подведены итоги смотр-конкурса на лучшего инженера по охране труда в 2020 г. В группе №1 (энергоснабжающие организации) победила инженер по охране труда филиала «ТЭЦ-5» РУП «Минскэнерго» **Ольга ПЕТРОВЕЦ**.



Александр Лукашенок

Второе место — у заместителя начальника СОТЭиОТ филиала «Полоцкие электрические сети» РУП «Витебскэнерго» **Виталия ЧУБАНОВА**, третье — у ведущего инженера по охране труда филиала «Могилевские электрические сети» РУП «Могилевэнерго» **Романа ИВАНОВА**. В группе №2 (строительно-монтажные организации) первое место занял ведущий инженер по охране труда филиала «Белэнергостройиндустрия» ГП «Белэнергострой» — управляющая компания холдинга **Валентин АСТАШКОВ**, второе — инженер по охране труда I категории ОАО «Белэнергоремналадка» **Владимир ЛАВРУШКИН**. В группе №3 (проектные, изыскательские, снабжающие организации, учреждения образования) первое место присуждено ведущему инженеру по охране труда и пожарной безопасности РУП «Белэнергосетьпроект» **Татьяне ТАТАРИЦКОЙ**, второе — ведущему инженеру по охране труда РУП «БЕЛТЭИ» **Ларисе ГОРЕЛЬСКОЙ**, тре-

тье — инженеру по охране труда и пожарной безопасности I категории РУП «Белнипиэнергопром» **Кристине ТЮРИНОЙ**.

В 2020 г. впервые прошел смотр-конкурс на лучшую организацию работы по охране труда в сельскохозяйственных филиалах энергоснабжающих организаций. Победу одержал филиал «Вендорож» РУП «Могилевэнерго», второе место — у филиала «Агрофирма «Старый Дворец» РУП «Гродноэнерго», третье — у филиала «Дубрава-Агро» РУП «Гомельэнерго».

Говоря о планах, Владимир Гордиенко напомнил, что 2021-й — Год безопасного труда в энергетике. Министрством труда и социальной защиты и Министерством энергетики был разработан и утвержден совместный план мероприятий. В их числе внедрение концепции нулевого травматизма в организациях Минэнерго, включая проведение «Недели нулевого травматизма».

Светлана ВАЩИЛО



«Vision Zero» или «Нулевой травматизм» — качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления — **безопасность, гигиену труда и благополучие** работников на всех уровнях производства

СПРАВКА «ЭБ»

Vision Zero, или «Нулевой травматизм» — это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления — безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства. Разработанная Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) концепция Vision Zero отличается гибкостью и может быть адаптирована к конкретным мерам профилактики, имеющим приоритетное значение для обеспечения безопасности, гигиены труда и благополучия работников на том или ином предприятии. Благодаря своей гибкости Vision Zero может применяться на любом месте работы, на любом предприятии и в любой отрасли во всех регионах мира.



«Все идет неплохо...»

Эту фразу любил повторять Александр Михайлович. Иногда, чтобы снять напряжение в разговоре, иногда просто для того, чтобы приободрить собеседника... Как же нам ее теперь не хватает. Уже больше месяца нет с нами нашего коллеги, наставника, друга, талантливого энергетика, первого главного редактора газеты «Энергетика Беларуси» — **Александра Михайловича Брушкова**. Он ушел из жизни 28 января 2021 г.

Еще будучи студентом Белорусского политехнического института, Александр Михайлович мечтал работать в научно-исследовательском институте, заниматься наукой с большой буквы. 16 сентября 1971 г. переступил порог БелЭНИНа — единственного места работы за всю трудовую жизнь. Случайность или предопределенность, но поступить в аспирантуру ему помогло не что иное, как умение грамотно и лаконично излагать свои мысли. Об этом интересном эпизоде он оставил честные и открытые воспоминания, не боясь показать себя в смешном свете:

«Два года в БелЭНИНе пролетели как одно мгновение.

Настала пора поступать в аспирантуру. Набрался смелости, поехал к профессору В.Ф. Степанчуку уговаривать его стать моим научным руководителем. Он в очень вежливой форме отказал, объяснив это тем, что уже набрал аспирантов. Я говорю: «Берите, не пожалеете!» — «Ладно, — отвечает он. — Вот вам задание, надо подготовить реферат на такую-то тему. Сроку — неделя!»

В назначенное время приношу свое «творение». Он читал около получаса, после чего сказал, улыбаясь: «По сути проблемы продемонстрировано полное невежество, но до чего ж хорошо все изложено. Беру!»

Само поступление в аспирантуру было делом техники, но я и не представлял, в какую попаду круговерть. Работа была экспериментальной, с построением математических моделей процессов конденсации пара в разных условиях. Днем занимался изготовлением установки, вечерами — «сумасшедшей» для меня, иначе не скажу, математикой. Владимир Филиппович спуска не давал. Каждые три дня требовал отчет о проделанной работе».

И это при том, что учебу в очной аспирантуре Александр Михайлович совмещал с работой в секторе теплофикации и теплоснабжения БелЭНИНа, которую возглавлял А.А. Ганжин. Тем не менее каждые несколько дней на установку появлялось что-то новое. В 1974 г. Александра Михайловича пригласил к себе в подразделение Ф.И. Молочко, только что назначенный заведующим сектором энергобалансов и энергоресурсов. Там он стал заниматься программированием и разработкой программных комплексов для АСУ производственно-хозяйственной деятельности энергосистем. Первым серьезным заказом стала разработка программных комплексов оперативного учета топлива на электростанциях Белорусской энергосистемы, а также сбор и обработка статистической отчетности об их деятельности. Информация

ночью собиралась по телетайпу и к 8 утра, распечатанная в виде аналитических форм, должна была лежать на столе у руководителей Белглавэнерго.

«Разработка оказалась настолько удачной, что ЦДУ ЕЭС СССР приняло решение внедрить наши программные комплексы во всех без исключения энергосистемах Союза, — писал Александр Михайлович. — Были определены 12 базовых энергосистем, в которых мы проводили обучающие семинары-совещания с передачей программного обеспечения на магнитных лентах для объектов из прилегающих регионов. Это был настоящий успех, достойный института союзного значения. От Риги до Владивостока, от Сургута до Ташкента, на 96 (!) электростанциях СССР — везде «крутились» наши комплексы».

Чтобы собрать сведения об экономической эффективности всех внедренных лабораторией разработок, приходилось ездить в командировки по всему СССР. Незадолго перед Новым годом выписывался «турмаршрут» на одну поездку типа Москва — Ташкент — Красноярск — Хабаровск или Сургут — Свердловск — Омск — Караганда — Баку.

«Конечно, не так увлекательно, как, например, Минск — Париж — Амстердам, но для дела было нужнее», — отшучивался Александр Михайлович.

Срок командировки — две недели. Это на перелеты, оформление актов о внедрении, корректировку ПО по просьбам заказчиков. Спали по 5–6 часов в сутки и почти все остальное время проводили в машинном зале.

Разных впечатлений была масса: рыбалка с океанской яхты во Владивостоке на леску 1 мм и крючок размером со штопор, охота на глухарей в Сургуте, доставившее огромное эстетическое удовольствие посещение музея Каслинского

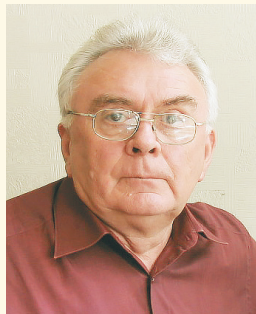
лития и галереи Айвазовского в Свердловске, землетрясение в Ташкенте силой 7 баллов, перелет Ташкент — Красноярск, когда из температуры +26 в течение нескольких часов попали в -42, да еще с ветерком, совершенно непонятный механизм ценообразования в Баку. И подобных маленьких историй у Александра Михайловича было множество, он умел их рассказывать так, как это и нужно делать, живо, искрометно, с юмором...

В 1979 г. Александр Брушков защитил кандидатскую диссертацию в Свердловске. Ему не было и 30. В 1986 г. Ф.И. Молочко был назначен директором института, а он, как эстафетную палочку, принял заведование лабораторией управления топливно-энергетическими ресурсами (УТЭР).

«К концу 1980-х гг. большие ЕС ЭВМ стали достаточно быстро исчезать из повседневной жизни, началось широкое внедрение персональных ЭВМ, вначале слабеньких, потом все совершенней и совершенней, — отмечал Александр Михайлович. — Мы переписывали свои программные комплексы, получая бесконечное удовольствие от самого процесса программирования, настолько все было удобно и наглядно. Огорчало только то, что первоначально название ПЭВМ не соответствовало своей сущности. На одном компьютере иногда приходилось работать двум-трем сотрудникам. Но ситуация достаточно быстро менялась к лучшему. Количество компьютеров росло, в нашей лаборатории была создана локальная вычислительная сеть, ставшая прародительницей нынешней институтской сети. Вторым серьезным направлением деятельности лаборатории стала разработка норм удельного расхода энергоресурсов на выпуск продукции предприя-



Игорь РОГАЧЕВ, бывший ведущий научный сотрудник РУП «БЕЛТЭИ», к.т.н., заместитель главного редактора газеты «Энергетика Беларуси» 2002–2011 гг.



Тяжело говорить и писать о нем сейчас — «был»... Да, он был, но есть и будет всегда для меня человеком творческим, интеллигентным, доброжелательным, с чувством юмора, прекрасным специалистом не только в своей области — промышленной теплоэнергетике, но и разносторонним, разбирающимся в музыке, спорте, даже кулинарии, способным освоить новое дело, не имеющее непосредственного отношения к выбранной профессии.

В этом я лично убедился за почти 50-летнее общение и совместную работу в тогдашнем еще Белорусском филиале ЭНИНа им. Г.М. Кржижановского, куда Александр Михайлович пришел молодым специалистом в 1971 г. Он прошел все карьерные ступеньки — от рядового инженера сектора теплофикации и теплоснабжения до заместителя директора по экономическим вопросам ныне БЕЛТЭИ.

В эти годы вместились основные этапы его инженерной, научной и организационной деятельности, связанной как непосредственно с промышленной теплоэнергетикой, так и с освоением новых перспективных направлений в энергетике. Это и программирование, и оптимизация топливно-энергетических балансов страны, и разработка программных комплексов АСУ производственно-хозяйственной деятельности электростанций и энергосистем, разработка систем автоматизированного уче-

та и контроля дозовых нагрузок атомных электростанций, определение направлений работы БЕЛТЭИ в новых условиях.

Эта деятельность имела реальный теоретический и практический выход — защита 1979 г. в Уральском политехническом институте кандидатской диссертации, реализация энергосберегающих мероприятий и нормирование расходов энергоресурсов на предприятиях республики, массовое внедрение программных комплексов оперативного учета топлива на электростанциях Беларуси и в энергосистемах СССР (от Риги до Владивостока, от Сургута до Ташкента), внедрение системы учета дозовых нагрузок на Курской АЭС, создание отраслевой газеты «Энергетика Беларуси».

Нельзя не вспомнить и организационные способности Александра Михайловича, умение сплотить коллектив, дать возможность сотрудникам проявить инициативу и самостоятельность в работе, поддержать в трудную минуту человека, опекать молодых работников, еще не определившихся в выборе профессии.

А как тут не отметить теплую, бесконфликтную обстановку во всех коллективах, которые он возглавлял или в которых участвовал, будь то основная работа, совместные праздники или выезды в подшефный колхоз, на охоту на глухарей в Сургуте или на рыбалку во Владивостоке.

О себе, о своих болезнях он никогда не говорил. На вопрос: «Как здоровье?» отвечал: «Хотелось бы лучше!»

Но, увы, Бог его не услышал...

Светлана СЫСОЕВА, корреспондент газеты «Энергетика Беларуси» 2004–2016 гг.



Как сейчас помню эту особенную улыбку Александра Михайловича. Запомнились вспыхивавшие озорные искорки в глазах и брошенная мимоходом какая-нибудь ироничная фраза, а в добром расположении духа — и уместная шутка, порой вызывавшая наш общий смех.

Мы часто собирались вместе: обсуждали содержание очередного номера, намечали планы и маршруты командировок. Мы сидели в обед в нашей уютной редакционной кухне и, собственно, говорили обо всем на свете, шутили, не считаясь с рангами. Да он, как истинный интеллигент, не чинился, не важничал и даже свои, всегда по существу, профессиональные замечания делал, как бы слегка смущаясь, не желая обидеть. Благоприятствовала и сама, царившая в те времена, атмосфера дружного творческого коллектива РУП «БЕЛТЭИ».

Более 20 лет назад он, заместитель директора института по экономическим вопросам, занялся совершенно новым для себя делом — редакторской работой.

Все эти годы Александр Михайлович оставался главным в том смысле, что исполнял роль «последней инстанции». Его точные, лаконичные правки, бывало, там и сям испещряли наши статьи, и мы принимали его оценку материала безоговорочно и без

обид. А однажды меня ошеломил и привел в восторг его собственный репортаж, привезенный с очередных международных соревнований профессионального мастера, который проходил в Подмоскovie. Живой и емкий рассказ, насыщенный фактами и аналитикой, богатый и образный язык изложения и, конечно же, глубокое понимание энергетической тематики сделали этот газетный материал лучшим.

Вообще, безупречная грамотность, чувство стиля, а главное, интеллект и общечеловеческая культура, широкие познания в разных областях создавали Александру Михайловичу высокий авторитет и делали его для нас незаменимым арбитром.

А кроме того, он умел быть уютным и теплым человеком. А какие замечательные мы устраивали поездки к культурным и архитектурным достопримечательностям Беларуси, а совместные вылазки «на природу» — вот где наш руководитель раскрепощался душой и отдавался веселью вместе с молодежью...

Жил. Планировал. Творил. Как горько, что обо всем этом сегодня приходится говорить в прошедшем времени. Для меня 12 лет, отданные газете, были годами познания сложной и интересной производственной сферы и, что важнее, временем общения с замечательными профессионалами, с уникальными личностями. И одной из таких, ставшей для меня дорогой и близкой, была и остается личность Александра Михайловича Брушкова.

Дмитрий СИНЯВСКИЙ, старший преподаватель журфака БГУ, верстальщик газеты «Энергетика Беларуси» с 2004 г. по н.в.



Александр Михайлович был очень отзывчивым человеком с большим сердцем. Мы как-то верстали очередной номер газеты, и после я планировал поехать к больному отцу в Витебскую область. У меня тогда, как назло, сломалась машина. Александр Михайлович не задумываясь сказал: «Так бери мою». Я уточнил, что я на несколько дней еду, на что получил ответ: «Не проблема, бери на сколько надо». Это было сказано так

просто и одновременно с большим участием. Стало тепло на душе. Я был тогда безмерно благодарен не только за авто, но и за моральную поддержку в трудный момент...

Мудрость и рассудительность Александра Михайловича всегда помогала в работе. Однажды в условиях цейтнота, когда обстановка накалялась, он сказал: «Чего вы переживаете, на работу всегда уходит столько времени, сколько на нее отпущено». Действительно, подумали мы и спокойно, с хорошим настроением, в срок доверстали номер газеты. Я эту фразу теперь и сам использую в общении со студентами и коллегами.

тиями и котельными».

После распада СССР и приобретения Беларусью суверенитета лаборатория Александра Брушкова получила заказ от Курской АЭС на разработку системы автоматизированного учета и контроля дозовых нагрузок персонала. «В Курчатове сидели иногда по месяцу по несколько раз в году, совместно с персоналом станции готовили постановку задач, тут же программировали, отлаживали, снова кодировали, тестировали. После ввода нашей системы в промышленную эксплуатацию Курская АЭС в течение ряда лет признавалась Минатомом России образцовой в части дозового контроля персонала», — не без гордости вспоминал Александр Михайлович.

Когда ближе к 2000 г. выяснилось, что в СУБД Clipper, которой все тогда пользовались, номер года изначально мог быть только двухзначным, что не обеспечивало корректный переход через миллениум — после 2000 г. старшие даты становились младшими, конечно, расстроился. Переписать функции не удалось: не нашлось средств.

В 2000 г. Александр Михайлович был назначен заместителем директора института по экономике и некоторое время одновременно руководил лабораторией УТЭР. Все, чем пришлось заниматься в новой должности, было непривычно, особенно для человека творческого. «Дни пролетали мгновенно, что-то все время писал и считал, куда-то ездил, но, если бы спросили, что полезного для института сделал за день, наверное, ответил бы с большим трудом», — рефлексировал Александр Михайлович.

Но Федор Иванович долго своему заму скучать не давал. В 2001 г. с его подачи Александр Брушков был назначен главным редактором отрас-

левой газеты «Энергетика Беларуси». Интересные воспоминания Александра Михайловича остались о том, как рождался первый номер:

«Там вообще нечего делать, — напутствовал он. — Подписал номер не глядя — и свободен!» Ну, я и подписал первый номер. Не глядя... А это был канун празднования 70-летия Белорусской энергосистемы, все готовилось к праздничным торжествам. Тут же был вызван «на ковер» к президенту концерна «Белэнерго» Е.С. Мишуку и получил по полной. Оказалось, что в целых абзацах его поздравления и поздравлений А.Б. Чубайса текст совпадает слово в слово, готовили-то их работники концерна «Белэнерго». А тираж уже лежит, готовенький, 3000 экземпляров на офсетной бумаге.

Что делать, ясно. Опять подписал не глядя, три тысячи экземпляров перепечатали. Смотрю на свежий номер, глаза округляются. Теперь два одинаковых абзаца уже в поздравлении Мишука! Не пережить!

Ну, конечно, на этот раз вычитал все от корки до корки».

Александр Михайлович без малого проработал 50 лет в БЕЛТЭИ, из них более 10 лет главным редактором газеты «Энергетика Беларуси». При чем слово «главный» хочется написать с большой буквы. Человечность, порядочность, интеллигентность, широкий кругозор и эрудиция, глубокие знания в области энергетики, лингвистическое чутье... — это все то, чем он обладал. Институт был ему почти как дом родной, за который он всегда искренне переживал. В котором не представлял никакой другой обстановки, кроме как теплой и доброжелательной, как дома. Желал, чтобы он пускал новые здоровые побеги, как деревья, посаженные рядом с институтом на одном из многочисленных суботников...

ФИЛИАЛЫ И ОРГАНИЗАЦИИ

20 февраля, накануне праздника Дня защитников Отечества и Вооруженных Сил Республики Беларусь, в футбольном манеже государственного учреждения ФК «Днепр-Могилев» прошел зимний турнир по футболу (7х7) среди ветеранов (от 40 лет и старше), посвященный 90-летию Белорусской энергосистемы.



Даешь футбол!

В соревнованиях принимали участие команды ГПО «Белэнерго», РУП «Могилевэнерго», а также коллективы из Орши и Могилевской областной федерации футбола. С приветственным словом к участникам турнира обратились генеральный директор предприятия Константин ПУТИЛО и председатель областного комитета профсоюза «Белэнерготопгаз» Евгений ПАРХИМЧИК.

«Сначала мы хотели осе-

нить провести международный турнир на 10 команд, но из-за эпидемиологической ситуации пришлось сократить до четырех. У нас есть площадка на открытом воздухе, на которой могут одновременно разместиться как раз четыре команды, то есть параллельно играть 2 матча. Предложили поучаствовать «Белэнерго», «Могилевэнерго», позвали клуб из Орши, и на месте собрали собственную команду. Но поскольку был сильный мороз и много снега, пришлось

перенести игры в манеж. Так как было четыре команды, то играли по круговой системе. Поединок состоял из одного тайма на 20 минут. Каждая команда сыграла по три матча, то есть на всех людей — по часу нагрузки. Для ветеранов, думаю, вполне достаточно, потому что семь человек постоянно на поле, трое на замене. Играли на четверти футбольной площадки, но этого все равно более чем хватило, набегались вдоволь», — рассказал заведующий общежитием №1 филиала «Могилевская ТЭЦ-2», член президиума ОО «Могилевская областная федерация футбола» Сергей БУНЬКОВ.

По результатам игр места распределились следующим образом:

- 1-е место — РУП «Могилевэнерго»;
- 2-е место — ФК «Флекси» (г. Орша);
- 3-е место — ГПО «Белэнерго»;
- 4-е место — «МОФФ».

По завершении соревнований все команды были награждены памятными призами. Участники поблагодарили организаторов за проведение турнира и высокий уровень мероприятия, а также выразили желание и готовность вновь встретиться на футбольных полях.

«Если говорить о РУП «Могилевэнерго», то мы в декабре ежегодно проводим традиционный турнир по мини-футболу, посвященный Дню энергетика. Но поскольку в городе уже есть манеж, то в следующий раз попробуем сыграть в большой футбол. Так как генеральный директор предприятия Константин Иванович Путило еще и председатель областной федерации футбола, то в марте мы планируем организовать турнир для ветеранов области. Хотя до этого из-за коронавируса почти год ничего не проводили. Разве что пару раз выезжали на со-

ревнования в Минск. Кстати, мы недавно созванивались с ГПО «Белэнерго», которые на первое мая собираются проводить ответный турнир, подобная задумка есть и у оршанцев. Так что будем играть, начало положено», — поделился планами Сергей Иванович.

Отметим, главной судейской коллегией лучшим защитником прошедшего турнира был признан мастер спорта СССР Владимир МИГУРСКИЙ («МОФФ»), приз «Лучший нападающий» достался Максиму СТЕЛЬМАКУ (ГПО «Белэнерго»), звание «Лучший вратарь» заслужил Владимир АНДРОСОВ (ФК «Флекси»), а самым ценным игроком турнира был назван Александр ВЛАСЕНКО из команды РУП «Могилевэнерго».

Евгений РОМАНЦЕВИЧ

НЕ ЭНЕРГЕТИКОЙ ЕДИНОЙ

В Гомеле вручили премии самым прекрасным и успешным жительницам области

Премией «Женщина года — 2020» удостоена Алеся Кривицкая, заместитель директора филиала «Агрофирма им. Лебедева» РУП «Гомельэнерго».

Номинантками премии «Женщина года — 2020» стали 143 женщины со всех регионов области. История каждой — настоящего профессионала своего дела — пример активной жизненной позиции, целеустремленности и трудолюбия. Статус «Хозяйки села» в этом году получила заместитель директора филиала «Агрофирма им. Лебедева» РУП «Гомельэнерго» Алеся Кривицкая. На предприятии она прошла путь от агронома до заместителя директора филиала. В ее коллективе нема-



ло мужчин, но хрупкая женщина признается: «Мужской коллектив мне по плечу».

Торжественное мероприятие проходило в областном культурном центре. Весеннее музыкальное настроение героиням торжества подарил

эстрадно-симфонический оркестр имени Ю. Василевского. Губернатор Геннадий Соловей, поздравляя прекрасных дам с наступающим праздником, отметил особую роль женщин в обществе. Глава области подчеркнул, что в нашей стране по-прежнему в приоритете традиционные ценности. И, конечно, многое делается для поддержки семьи и детей. На Гомельщине более 18,5 тысяч многодетных семей, 600 родителей-воспитателей, 1618 женщин награждены орденом Матери. Выбрать победительниц областного этапа республиканского конкурса, который проводит ОО «Белорусский союз женщин», было непросто. Так как каждая из претенденток так или иначе

заслужила особого внимания и признательности.

Светлана ВАЩИЛО

ООО «ТРАНСМАШ» Кабельные муфты 1-35кВ.

ГОСТ 13781.0-86 Сертификат ТР ТС

Производственная марка

«Термофит»



Фирменное обучение
кабельщиков

Высокотехнологичный продукт
(заключение ГКНТ РБ № 2/2020 от 04.05.2020)

ул. Стебенева, 8, г. Минск, 220024, Беларусь
http://transmash.by, info@transmash.by
Тел./факс (017) 378-63-14, (017) 232-92-43
(029) 675-63-14, (029) 263-63-14

УНП 600345272

Энергетика - движущая сила
прогресса

- проектирование
- производство
- монтаж
- наладка
- сервисное обслуживание
электротехнического
оборудования

220035, Минск,
ул. Тимирязева, 65А, пом. 231
тел.: (017) 274-06-12, 277-06-13
E-mail: sl@sl.gin.by
http://www.maladka.by

Сузор'е Льва

ЭНЕРГЕТИКА
БЕЛАРУСИ

Регистрационный № 790 от 20.11.2009 г.

Учредители — ГПО «Белэнерго»
и РУП «БЕЛТЭИ»

Главный редактор — Ольга РУСЕЦКАЯ

Подписные
индексы:

63547

(для ведомств),

635472

(для граждан)

Адрес редакции:

220048, Минск,

ул. Романовская

Слобода, 5 (к. 311).

Факс (+375 17) 255-51-97,

тел. (+375 17) 397-46-39

E-mail: olga_energy@beltei.by

Редакция не несет
ответственности за содержание
рекламных объявлений.
Редакция может публиковать
материалы в порядке обсуждения,
не разделяя точку зрения автора.
Материалы, переданные редакции,
не рецензируются
и не возвращаются.

выпускающий редактор
Наталья КУДИНА
корреспонденты
Светлана ВАЩИЛО,
Евгений РОМАНЦЕВИЧ
компьютерная верстка
Дмитрий СИНЯВСКИЙ
корректор
Денис ШТЫКОВ

Отпечатано в Гродненском
областном унитарном
полиграфическом предприятии
«Гродненская типография»
230025, Гродно, ул. Полиграфистов, 4.
ЛП № 02330/39 от 29.03.2004 г.
Подписано в печать 16 марта 2021 г.
Заказ № 741. Тираж 7000 экз.
Цена свободная.

АРХИВ НОМЕРОВ

